

آیین نامه جدید در خصوص ارتقای رتبه کارکنان :

نحوه ارتقاء کارمندان به رتبه‌های شغلی بالاتر: مدت سنوات تجربی لازم برای ارتقاء رتبه متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و کارشناسی و بالاتر به شرح جدول شماره ۲ می‌باشد.

جدول شماره ۲- ارتقاء رتبه شغلی بر اساس سنوات تجربی

| رتبه‌ها | مقدماتی | پایه | ارشد | خبیره | عالی |
|---|---------|------|------|-------|------|
| مدت سنوات تجربی | ۰ | ۶ | ۱۲ | ۱۸ | ۲۴ |
| مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل سطح کارشناسی و بالاتر | ۰ | ۸ | ۱۶ | ۲۴ | |
| مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل کاردانی | ۰ | ۸ | ۲۰ | | |
| مدت سنوات تجربی لازم برای سایر مشاغل | | | | | |

ماده ۷۴- برای ارتقاء کارمند به یک رتبه بالاتر، علاوه بر شرط تجربه، تحقق شرایط زیر الزامی است:

الف) ارتقاء به رتبه پایه:

- کسب حداقل ۶۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی.
- گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده.

تبصره ۱: برای مشاغل رسته خدمات، گذراندن ۷۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده کافی است.

ب) ارتقاء به رتبه ارشد:

- کسب حداقل ۷۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی.
- گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده.

تبصره ۲: برای مشاغل رسته خدمات، گذراندن ۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده کافی است.

ج) ارتقاء به رتبه خبره:

- کسب حداقل ۸۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی.
- گذراندن ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان، مصوب کمیته آموزش کارکنان دانشگاه/ دانشکده.

د) ارتقاء به رتبه عالی:

۱. کسب حداقل ۸۵ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی.
۲. کسب حداقل ۳۶۰ امتیاز از ۴۸۰ امتیاز جدول شماره ۳.

جدول شماره ۳- امتیازات ارتقاء رتبه کارمند

| رتبف | عامل ارزیابی کارمندان | شاخص امتیاز | امتیاز | حداکثر امتیاز | امتیاز مکتسبه |
|------|--|--|--------|---------------|---------------|
| ۱ | تحصیلات (مدرک تحصیلی) | دکتر و بالاتر | ۲۵ | ۲۵ | |
| | | کارشناسی ارشد | ۲۰ | | |
| | | کارشناسی | ۱۵ | | |
| ۲ | سنوات خدمتی | به ازای هر سال سنوات با مدرک دیپلم و پایین تر | ۱ | ۸۰ | |
| | | به ازای هر سال سنوات با مدرک کاردانی | ۱,۵ | | |
| | | به ازای هر سال با مدرک کارشناسی | ۲ | | |
| | | به ازای هر سال با مدرک کارشناسی ارشد | ۲,۵ | | |
| | | به ازای هر سال مدرک دکتر و بالاتر | ۳ | | |
| ۳ | سوابق مدیریتی | به ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر | ۵ | ۳۵ | |
| | | به ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون | ۴ | | |
| ۴ | عضویت در شوراها و کمیته ها | به ازای هر سال عضویت در شورا/کمیته‌هایی که براساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد | ۲ | ۱۰ | |
| ۵ | دوره های آموزشی (پس از تاریخ ارتقاء به خبره) | به ازای هر ساعت آموزش عمومی | ۰/۵ | ۱۵۰ | |
| | | به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی | ۱ | | |
| | | به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی | ۱/۵ | | |
| ۶ | ارزیابی عملکرد | معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق | - | ۱۰۰ | |
| ۷ | تشویقات در ۱۰ سال اخیر | به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار | ۱۰ | ۳۰ | |
| | | به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح | ۷ | | |
| | | به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح | ۵ | | |
| | | به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی دانشگاه | ۴ | | |
| | | به ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه دانشگاه | ۲ | | |
| ۸ | مستندسازی تجربیات | بیان مشکلات | ۱۵ | ۵۰ | |
| | | ارایه راهکارهای اجرایی حل مشکلات | ۲۰ | | |
| | | بیان خصوصیات و ویژگی های شغلی خود | ۱۰ | | |
| | | موفقیت های شغلی | ۵ | | |

ماده ۷۵- برای شاغلینی که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۱۰ و استان های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام، خدمت می نمایند، جهت ارتقاء به رتبه عالی

کسب ۳۲۵ از ۴۸۰ امتیاز جدول شماره ۳ الزامی است، مشروط به اینکه حداقل در سه سال اخیر در مناطق کمتر توسعه یافته اشتغال داشته باشند.

ماده ۷۶- کلیه شاغلین مشاغلی که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت ۳۶۰۹۵ مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۱۰ و استان‌های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام، خدمت می‌نمایند، برای ارتقاء به رتبه‌های شغلی پایه، ارشد، خبره و عالی به ترتیب نیازمند ۵۰، ۶۰، ۷۰ و ۸۰ درصد امتیازات ارزیابی عملکرد می‌باشند.

ماده ۷۷- کارمندانی که به موجب مقررات و تأیید مراجع ذیصلاح با مدارک تحصیلی کمتر از کارشناسی متصدی مشاغل کارشناسی شده اند می‌توانند با رعایت سایر مقررات مربوط تا رتبه عالی ارتقاء یابند.

ماده ۷۸- کارمندانی که در مرحله تطبیق، رتبه مربوط را برابر ضوابط کسب نموده‌اند، همچنان در همان رتبه باقی خواهند ماند تا شرایط خدمتی و سایر عوامل مندرج در این آیین‌نامه را احراز نمایند.

ماده ۷۹- کارمندانی که طبق مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان نخبه شناخته شده و تأییدیه بنیاد ملی نخبگان را اخذ نموده باشند، از طی کردن برخی رتبه‌ها به شرح زیر معاف می‌شوند:

۱. مشاغل کاردانی و پایین‌تر از طی کردن رتبه مقدماتی.

۲. مشاغل کارشناسی و بالاتر از طی کردن رتبه‌های مقدماتی و پایه.

تبصره: نخبگان مذکور برای کسب رتبه‌های بعدی تابع مواد مندرج در این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۸۰- دوره‌های آموزشی ارائه شده در فاصله هر رتبه صرفاً برای ارتقاء همان رتبه ملاک عمل خواهد بود و برای ارتقاء بعدی قابل محاسبه نیست.

ماده ۸۱- کسب توأمان دو رتبه شغلی امکان‌پذیر نمی‌باشد.

تبصره: در خصوص کارمندانی که تجربه لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر را دارند، گذراندن دوره‌های آموزشی مورد نیاز در حد فاصل دو رتبه الزامی است. لیکن در ارتقا به رتبه عالی کسب حدنصاب جدول شماره ۳ الزامی است.

ماده ۸۲- جهت کارمندان مشمول حالت اشتغال صرفاً مدت سابقه برای ارتقاء رتبه، ملاک عمل می‌باشد.

ماده ۸۳- در خصوص کارکنانی که سوابق تجربی قراردادی ارائه نموده‌اند و در مدت قرارداد فاقد نمره ارزیابی عملکرد می‌باشند، ملاک عمل، تمدید قرارداد این افراد می‌باشد.

ماده ۸۴- بررسی استحقاق ارتقاء به رتبه‌های پایه، ارشد و خبره توسط کمیته اجرایی مهندسی مشاغل مورد تصویب قرار می‌گیرد.

ماده ۸۵- ارتقا به رتبه عالی، منوط به تایید مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت می باشد.

ماده ۸۶- امتیاز مربوط به مستندات تجربی در جدول مربوط به ارتقاء به رتبه عالی باید توسط معاونت تخصصی مربوط تأیید گردد.

***جهت اخذ امتیاز بند ۸ جدول (مستندات تجربی) اخذ تاییدیه در سامانه ثبت تجارب
به آدرس exm.behdasht.gov.ir الزامی میباشد.